



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-10092024-257035
CG-DL-E-10092024-257035

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 509]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 9, 2024/भाद्र 18, 1946

No. 509]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 9, 2024/BHADRA 18, 1946

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 551(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, समूह 'क', 'ख' और 'ग', प्रशासनिक शाखा, भर्ती नियम, 2013, जहां तक इनका संबंध उपमहानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में उपमहानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करते हुए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, उपमहानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमानः--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर उक्त नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा आदि, अर्हताएं,—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1.	2.	3.	4.	5.	6.
उप महानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	02*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 (रु 144200-218200)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य आहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक आहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(I) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

			(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
--	--	--	--

प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11.	12.	13.
<p>प्रोन्नति : निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर -13 (123100-215900 रुपये) में, ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित और प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता मामलों में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि फलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ</p> <p>राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग /विभाग या संगठन में सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13'क' (रू. 131100-216600) अथवा मूल संवर्ग / विभाग में समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 (रू. 123100-215900) अथवा मूल संवर्ग / विभाग/ संगठन में समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं: अर्थात्</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण --सदस्य; 3. अपर सचिव, खान मंत्रालय --सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री और,</p> <p>(iii) समूह 'क' पद पर पंद्रह वर्ष का अनुभव जिनमें से प्रशासन अथवा लेखा अथवा स्थापना अथवा विधिक अथवा सतर्कता संबंधी मामलों में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 16/1/2019-एम.II]

मनीष कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th September, 2024

G.S.R. 551(E).—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Group-‘A’, ‘B’ and ‘C’, Administrative Stream, Recruitment Rules, 2013, in so far as they relate to the post of the Deputy Director General (Personnel and Administration), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Director General (Personnel and Administration) in Geological Survey of India, Ministry of Mines, namely:—

- Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Deputy Director General (Personnel and Administration) Recruitment Rules 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** – No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limits for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director General (Personnel and Administration).	2* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group, A, Gazetted Ministerial.	Level-14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix.	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) fifty per cent by promotion failing which by deputation; (ii) fifty per cent by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Director (Personnel and Administration) in pay level-13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix with three years' regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in Administration Accounts Establishment Legal and Vigilance matters. Note: - Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of	Departmental Promotion Committee: (for considering promotion) consisting of:— 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairperson; 2. Director General, Geological Survey of India – Member; 3. Additional Secretary, Ministry of Mines – Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing officer on deputation.

the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officer under the Central Government or State Government or Union territory Administrations:

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or department or organisation;

or

(ii) with two years' service rendered after appointment to the post on regular basis in level 13 A (Rs. 1,31,100-2,16,600/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department

or

(iii) with three years' service rendered after appointment to the post on regular basis in level-13 (Rs.1,23,100-2,15,900/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department or organisation; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely: -

(i) Bachelor's degree from a recognised University or Institute; and

(ii) Fifteen years' experience in Group A post, out of which three years' experience should be in Administration or Accounts or Establishment or Legal or Vigilance matters.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not

exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--

[F. No. 16/1/2019-M.II]

MANEESH KUMAR, Dy. Secy.